

### Continuïteit en structurele taakverdeling DGV

Het vertrek van (10)(2e) in combinatie met wat Corona van de organisatie vraagt maakt dat het nodig is om na te denken over twee vraagstukken mbt de taakverdeling in de top van DGV.

#### 1) Het waarborgen van de continuïteit.

De werving is zsm begonnen en het streven is dat er een opvolger is voor het vertrek van (10)(2e). Maar de kans is aanwezig dat de uiteindelijke kandidaat niet per direct kan beginnen (bij een kandidaat van buiten, AIVD-screening etc) en/of nog even tijd nodig heeft voor betrokkene up to speed is. We denken dat het goed is om uit te gaan van het scenario dat de nieuwe DGV niet lang na de zomer volledig beschikbaar is (denk aan 1 oktober, check ABD). En dus dat we moeten nadenken hoe we zorgen dat de winkel in de zomer toch open blijft.

Er zijn op hoofdlijnen vier rollen die gedurende de zomer op niveau pDG/dubbel-DG/BR-lid geborgd moeten zijn:

- 1) chef Corona. Ook indien de zomer relatief rustig verloopt gaan we ervan uit dat permanente beschikbaarheid een vereiste is. Daarnaast vindt er (interdepartementaal) een omslag plaats van crisisstructuur naar 'regulierdere' structuur. Dat vraagt een goede borging van alle onderwerpen.
- 2) DGV excl Corona: dit kan gedurende de zomer op een relatief laag pitje, maar zal wel bezet moeten zijn voor incidenten.
- 3) Een specifieke taak die hier ook onder valt maar kritiek is, is crisisbeheersing (niet Corona). Elk jaar zijn er wel incidenten en dat kan ook in de zomer, bijvoorbeeld mbt voedselveiligheid (denk aan fipronil, salmonella). Dat vergt tenminste directe oproepbaarheid.
- 4) Opdrachtgever project afschaling (of misschien beter: borging in de lijn). Gedurende de zomer moeten flinke stappen gezet worden om zoveel mogelijk taken terug in de lijn te brengen en tegelijkertijd door coördinatiestructuur overzicht en grip te houden.

Daarnaast moet de pDGV uiteraard aansturing van VGP borgen. Onze inschatting is dat het goed borgen van deze rollen beschikbaarheid van 2 personen op (p)DG niveau vraagt om de rollen zonder onnodige risico's te kunnen waarmaken (dit is ervan uitgaande dat we op dat moment niet geconfronteerd worden met een 2<sup>e</sup> golf). Dat betekent dat – indien ook enige rusttijd wordt ingebouwd – op die momenten een ander BR-lid of andere pDG beschikbaar zou moeten zijn. Voor de eerste rol is overdracht uiteraard niet eenvoudig.

Voor de taakverdeling tussen beide personen geldt dat het voor de hand ligt om 2 en 3 bij de pDGV te leggen, en rol 1 uiteraard bij de dubbel-DG. Voor rol 4 geldt dat deze inhoudelijk zowel bij de een als de ander zou kunnen liggen, waarbij gezien de onzekerheid omtrent Corona het wellicht het beste werkt om de pDG dit primair te laten trekken waarbij chef Corona bij iedere stap goed is meegenomen (om te voorkomen dat het crisiswerk het nadenken over de inbedding verdringt).

#### 2) structurele taakverdeling

Indien een tweede golf uitblijft of beperkt blijft ligt het voor de hand om met de komst van de nieuwe DGV te zoeken naar een taakverdeling die voor iets langere tijd redelijk stabiel kan zijn. Dat betekent zonder dubbel DG, maar met meer ondersteuning op Corona. Zonder Corona zijn DGV en pDGV/directeur twee goedgevulde takenpakketten. Uiteraard zal de taakverdeling met de nieuwe DGV moeten worden afgesproken. In ieder geval de volgende modellen lijken ons werkbaar:

- 1) DGV wordt ondersteund door projectdirecteur mbt Corona (cf voorstel afschaling), naast uiteraard PG voor de inhoud. Dit maakt het voor de DGV mogelijk om de bredere DGV-rol weer op te pakken, maar vermoedelijk voor een substantiele periode nog niet met de intensiteit die voor Corona gebruikelijk was. Dit betekent dat de pDG vermoedelijk structureel het niet-Corona takenpakket van de DGV zal moeten verlichten. Hier zijn allerlei pragmatische oplossingen voor (zoals meer overleggen te delegeren, deel van de buitenlandrol, of primaire aansturing van een beleidsveld zoals sport) en kan ook makkelijk werkende weg worden

herijkt. Vereist een iets andere taakverdeling in het MT van VPG maar dat is vermoedelijk inpasbaar.

- 2) DGV wordt ondersteund door extra pDG mbt Corona. In dit geval zal de DGV Corona meer op hoofdlijnen aansturen, waarbij de pDG voor een deel de rol pakt die de DGV nu vervult. Het ligt voor de hand die pDG rol te combineren met de aansturing van de projectdirectie. Deze twee modellen lijken op elkaar, maar in het tweede model zou DGV meer ruimte moeten hebben om overzicht te houden.

Pm: nog andere modellen/ordeningen? Ik zie zelf nog niet meteen hoe delen van de crisisrol bij mijn rol zouden kunnen liggen zonder drie dubbele sturing te krijgen, maar sta uiteraard open voor allerhande brainwaves.

Volgens mij zijn dit idd de meest logische modellen. Maar eigenlijk zijn het ook dezelfde. De vraag die er achter ligt is de vraag of de nieuwe DGV veel nadruk op Corona wil leggen, dan betekent het de factor dat de rest van de organisatie grotendeels in handen van de pDGV ligt (cq je kan bepalen wanneer het wel echt op DG-niveau moet, bijv: personele aangelegenheden waar DG zelf verantwoordelijk voor is, vertegenwoordiging in BR, , politieke gevoelige dossiers of juist strategische trajecten, juist wel of niet de organisatiekant (en het stabiliseren daarvan gegeven de nieuwe situatie). Dan lijkt een projectdirecteur logischer. Bij minder nadruk op corona, zoek je een heel stevige projectdirecteur/pdg die corona trekt (en ook dan de vraag wanneer DGV zelf aan zet is, bijv aanwezigheid ACC en overige interdepartementale DG-overleggen (of gaat de pdg dit in beginsel doen?) bij kamerdebatten (?), dagelijkse advisering Minister, tav acute besluiten, etc etc)

Waar je bij model 1 ook nog je collegadirecteuren een expliciete rol kan geven. Vervanging is in die opzet makkelijker breder in te vullen denk ik

En mss cruciaal hoe breed ziet de nieuwe DG zijn/haar netwerk. Wil je zichtbaar zijn op al je onderwerpen (of laat je dat externe netwerk in eerste instantie primair bij je directeuren - model 1) of op heel specifieke of alleen Corona (dan is je agenda meer Haags geïntereerd). Idem tav bwl: hoe aanwezig wil je zijn als DG op de portefeuille van alledrie de bewindslieden, of laat je de stas aan je pDG primair (bv)?

# Alcohol in corona-tijden

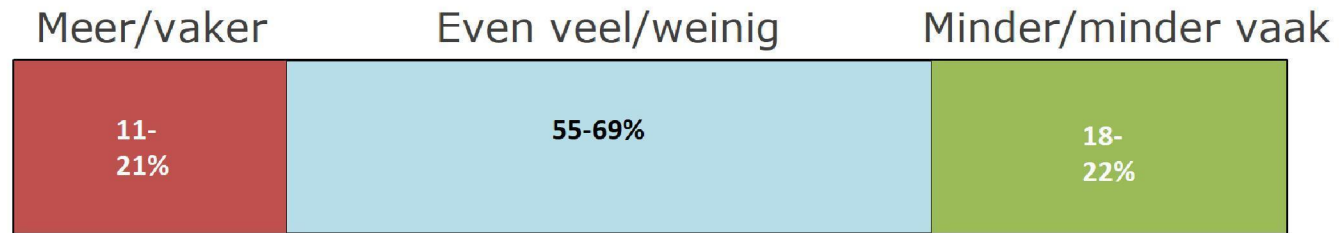
## Uitdagingen voor lokaal beleid

(10)(2e)

(10)(2e)

Teamoverleg VWS, 26 mei 2020

## Drinken Nederlanders nu meer of minder?



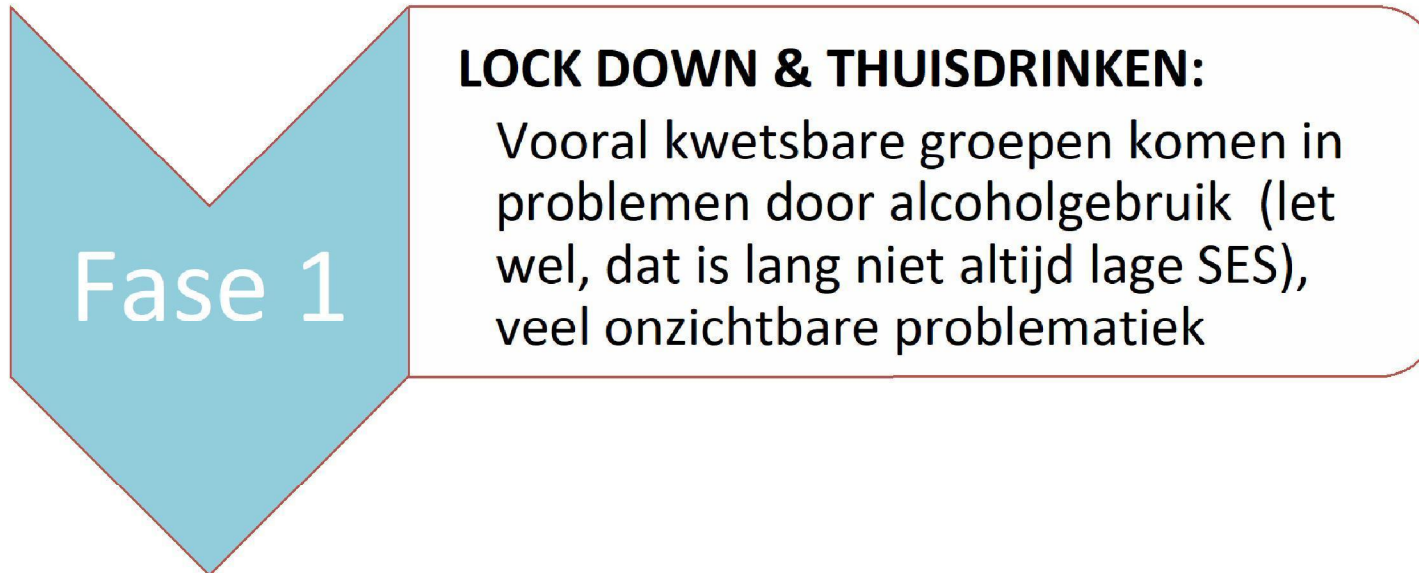
NB: nog geen representatief onderzoek

En wat kunnen we verwachten in de komende maanden?

## Verschillende fasen, verschillende uitdagingen



## Fase 1: vragen en aanpak



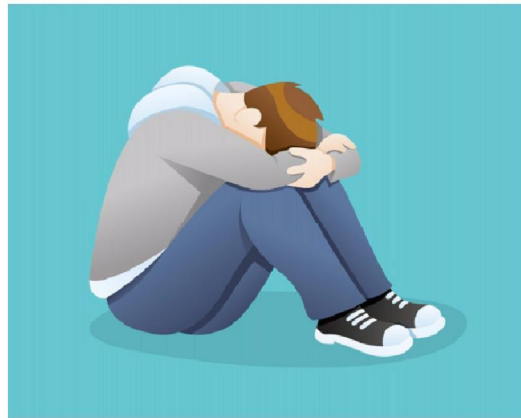
## Wat doet alcohol met het immuunsysteem?



WHO-advies:

Beperk alcoholgebruik tijdens corona-crisis of drink niet.

## Wie zijn er kwetsbaar?



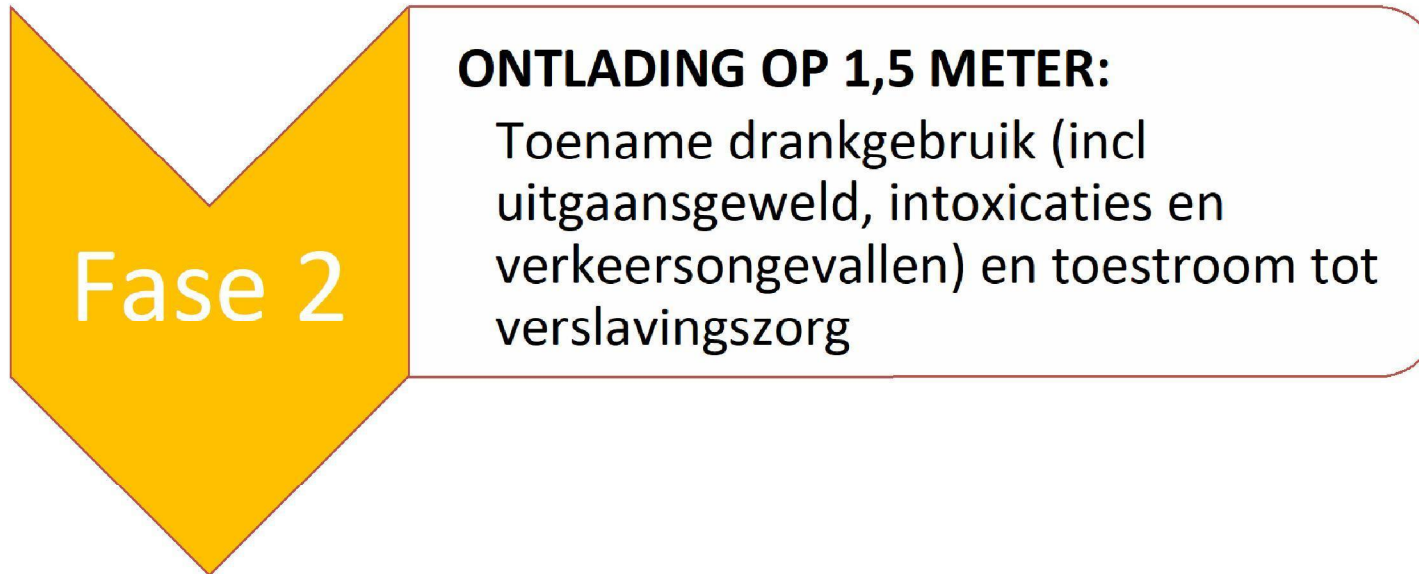
## Suggesties voor de aanpak

1. Vergroot **kennis** over alcohol/leefstijl
2. Stimuleer **minder/niet drinken** (oa IkPas)
3. Slecht **drempels tot hulp** (bijv online, wandelend, communicatie over beschikbaarheid)
4. Stimuleer proactief **contact met kwetsbare cliënten** door huisarts, veilig thuis, IVZ, leerplichtambtenaren, jongerenwerk



TIPS? Laat het ons weten: @trimbos.nl

## Fase 2: vragen en aanpak



## Uitdagingen vanaf 1 juni



zon, eindexamens vieren, zomervakanties, in eigen land blijven, veel vrije tijd, behoefte aan ontlading en ontmoeting, maar ook .. boa's die  
60 vrucht hebben om de horeca niet te veel in de weg te zitten, maar ook anderhalve meter moeten handhaven & horeca die omzet willen inhalen  
om te overleven.

## Plus ...



### **Alcohol** zorgt voor:

- ontremming
- focus op nu & vergeten lange termijn risico's
- minder alertheid
- gevoel van verbondenheid
- bingen: dip in weerstand

## Uitdagende mix



### RISICO'S:

- Toename besmettingen
- Toename alcoholproblematiek

## Suggesties voor de aanpak

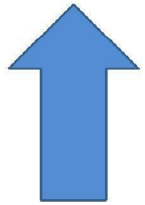
1. Zorg voor goede **informatie** bij partners over belang van alcoholpreventie in tijden van corona (van OOV en boa's)
2. Bewaak dat bij de **afspraken met horeca**, sportkantines en boa's voldoende aandacht is voor gezondheid, voorkom toename beschikbaarheid alcohol
3. Zorg voor **vrije tijdsaanbod**
4. Versterk aanbod **vroegsignalering** alcoholproblemen
5. Tref voorbereidingen voor meer instroom in de **verslavingszorg**



## Fase 3: vragen en aanpak



## Alcohol en recessie



- Belang matigen alcoholgebruik
- Druk op grenzen DHW
- Druk op budget voor preventie



## Suggesties voor de aanpak

Aandacht voor  
(alcohol)preventie in  
economie -, sport-,  
cultuur- en  
evenementen-  
beleid.

=

**'health in all  
policies'**



- **Visie-ontwikkeling** met ketenpartners op afweging tussen economische, veiligheids- en gezondheidsbelangen (leefstijl).
- **Fase 2 gebruiken** voor introductie van nieuw beleid, verkennen van nieuwe wegen, nieuwe samenwerkingspartners.

## Positie nemen in de puzzel



## Meer info

<https://expertisecentrumalcohol.trimbos.nl/dossiers/inzien/alcohol-en-gemeenten>

<https://www.trimbos.nl/kennis/corona/alcohol1>

Tips, mooie voorbeelden: (10)(2e) [@trimbos.nl](mailto: @trimbos.nl)

**Vragen?**

